

Verhaltenskodex der GEH Wasserchemie

Präambel

Dieser Verhaltenskodex („Code of Conduct“) beschreibt die Verhaltensgrundsätze, die für alle Mitarbeitenden sowie die Geschäftsführung der GEH Wasserchemie verbindlich gelten. Er ergänzt die Unternehmensphilosophie und unterstützt die Einhaltung gesetzlicher, ethischer, nachhaltigkeitsbezogener und unternehmensinterner Anforderungen.

1. Integrität und gesetzeskonformes Handeln

Wir halten die geltenden Gesetze, Vorschriften und internen Regelungen ein. Wir handeln ehrlich, fair und verantwortungsbewusst. Geschäftliche Entscheidungen werden ausschließlich auf sachlicher Grundlage und im Interesse des Unternehmens getroffen. Wir lehnen jede Form von Korruption, Bestechung oder unzulässiger Einflussnahme ab. Geschenke, Einladungen oder sonstige Vorteile dürfen weder angeboten noch angenommen werden, sofern sie geeignet sind, geschäftliche Entscheidungen unangemessen zu beeinflussen. Dies gilt auch gegenüber Behörden und öffentlichen Stellen.

2. Respektvoller Umgang

Wir behandeln alle Menschen mit Respekt, Fairness und Wertschätzung. Diskriminierung, Belästigung, Mobbing oder jede andere Form unangemessenen Verhaltens haben bei GEH Wasserchemie keinen Platz. Wir fördern ein Arbeitsumfeld, das von Vielfalt, Chancengleichheit und gegenseitigem Vertrauen geprägt ist.

3. Interessenkonflikte

Private, finanzielle oder persönliche Interessen dürfen geschäftliche Entscheidungen nicht beeinflussen. Mögliche Interessenkonflikte sind offen zu kommunizieren und transparent zu lösen.

4. Datenschutz und Informationssicherheit

Wir schützen vertrauliche Informationen unseres Unternehmens, unserer Kunden, Lieferanten und Geschäftspartner. Personenbezogene Daten werden gemäß den geltenden Datenschutzvorschriften verarbeitet. Informationen und IT-Systeme werden sorgsam genutzt und vor unbefugtem Zugriff geschützt. Geschäftliche Informationen, Aufzeichnungen und Dokumente werden vollständig, korrekt, nachvollziehbar und wahrheitsgemäß erstellt und aufbewahrt. Die Manipulation, Verfälschung oder unzulässige Vernichtung von Unternehmensdaten ist unzulässig.

5. Menschenrechte und faire Geschäftspraktiken

Wir respektieren die international anerkannten Menschenrechte sowie die Grundsätze der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO). Zwangsarbeit, Kinderarbeit, Diskriminierung sowie jede Form von Ausbeutung lehnen wir ab. Wir erwarten von unseren Lieferanten und Geschäftspartnern die Einhaltung geltender Gesetze, die Achtung der Menschenrechte, faire Arbeitsbedingungen sowie die Einhaltung von Umwelt-, Sozial- und Integritätsstandards. Wir bekennen uns zu einem fairen und freien Wettbewerb. Wettbewerbs- und kartellrechtswidrige Vereinbarungen, Preisabsprachen, Marktaufteilungen oder der Austausch wettbewerbssensibler Informationen mit Wettbewerbern sind unzulässig. Wir treten am Markt mit fairen und gesetzeskonformen Mitteln auf und respektieren die Rechte unserer Wettbewerber.

6. Nachhaltigkeit und Verantwortung

Wir berücksichtigen die Auswirkungen unserer Entscheidungen auf Umwelt, Gesellschaft und zukünftige Generationen. Nachhaltigkeit, Ressourcenschonung und verantwortungsbewusstes Handeln sind feste Bestandteile unserer Unternehmenskultur. Wir streben an, Ressourcen effizient einzusetzen, Emissionen zu reduzieren und unsere Umweltleistung kontinuierlich zu verbessern.

7. Verantwortungsvolle Nutzung digitaler Systeme und Künstlicher Intelligenz

Digitale Werkzeuge und KI-Anwendungen können unsere Arbeit unterstützen und effizienter gestalten. Ihre Nutzung erfolgt unter Beachtung von Datenschutz, Informationssicherheit, Vertraulichkeit und geltenden rechtlichen Anforderungen. Die Verantwortung für Entscheidungen verbleibt stets beim Menschen. Ergebnisse von KI-Systemen sind kritisch zu prüfen und dürfen nicht ungeprüft übernommen werden. KI-Systeme dürfen nicht eingesetzt werden, um gesetzliche, ethische oder unternehmensinterne Anforderungen zu umgehen.

8. Meldung von Verstößen

Alle Mitarbeitenden sind aufgefordert, Verstöße gegen Gesetze, interne Regelungen oder diesen Verhaltenskodex anzusprechen. Hinweise werden vertraulich behandelt. Niemand darf aufgrund einer gutgläubigen Meldung benachteiligt werden.

Schlussbestimmung

Dieser Verhaltenskodex gilt für alle Mitarbeitenden sowie die Geschäftsführung der GEH Wasserchemie GmbH & Co. KG. Alle tragen durch ihr tägliches Handeln dazu bei, die Werte unseres Unternehmens zu leben und den langfristigen Erfolg von GEH Wasserchemie zu sichern.